

FİLKAR A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI VE İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

Firmamız, tüm insan kaynakları faaliyetlerini yürürlükteki yasal mevzuatlara, müşteri şartlarına, ilgili standartlara ve etik ilkelere uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Mevzuat ve standart değişiklikleri takip edilir ve süreçlere entegre edilir.

Tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık ve güven temel değerlerimizdir. Çalışanlarımızdan, müşterilerimizden ve tedarikçilerimizden etik kurallara uygun, açık ve güvenilir davranış beklenir.

İnsan kaynakları süreçlerinde eşit fırsat ilkesi esas alınır. İşe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme, terfi ve performans değerlendirme uygulamalarında; dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, özel gereksinim durumu vb. herhangi bir ayrım gözetilmez. Ayrımcılık, mobbing, taciz ve her türlü kötü muamele kesinlikle izin verilmez.

Firmamız, kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini destekler; kadın çalışanların iş hayatına katılımını, gelişimini ve kariyer olanaklarını teşvik eder. Özel gereksinimli bireylerin istihdamı konusunda yasal yükümlülüklerin ötesinde duyarlılık gösterilir; uygun çalışma koşulları sağlanarak iş gücüne katılımları desteklenir.

Firmamız tüm çalışanlarının temel insan haklarına ve kişilik haklarına saygı gösterir. Zorla çalıştırma, baskı ve yargılama kabul edilemez. Çalışanların onurunu zedeleyici davranışlara müsamaha gösterilmez; özel hayatın gizliliği korunur ve kişisel veriler mevzuata uygun şekilde güvence altına alınır.

Çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır. Genç çalışan istihdamı, yürürlükteki mevzuat ve uluslararası standartlar doğrultusunda mesleki eğitim kapsamında gerçekleştirilir. Genç işçilerin sağlık, güvenlik ve eğitim hakları korunur; gelişimlerini olumsuz etkileyecek işlerde çalıştırılmalarına izin verilmez.

İşe alım süreçlerinde "doğru işe doğru insan" yaklaşımı benimsenir. Çalışanların görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli eğitimler planlanır; yetkinlikler izlenir ve geliştirilir. Performans yönetimi objektif kriterlerle yürütülür; geri bildirim ve çalışan katılımı teşvik edilir.

Firmamız, çalışanların iş ve yaşam dengelerini koruyabilmelerini destekler. Çalışma koşullarının, çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlıklarını gözetken bir yaklaşımla düzenlenmesine önem verilir.

Firmamız, kaliteyi tüm süreçlerinde olduğu gibi insan kaynakları yönetiminde de temel unsur olarak kabul eder. İnsan kaynakları ve operasyonel süreçler, IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi hedefleriyle uyumlu şekilde yönetilir. Süreç performansları izlenir, ölçülür ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilir.

Çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak temel önceliğimizdir. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve müşteri gerekliliklerine tam uyum sağlanır; riskler belirlenir, önleyici tedbirler alınır ve iş kazaları ile meslek hastalıklarının önlenmesi hedeflenir. İSG kültürünün geliştirilmesi için eğitim, tatbikat ve farkındalık çalışmaları yürütülür.

Firmamız, çevrenin korunmasını ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını temel bir sorumluluk olarak görür. Çevre mevzuatına uyum sağlanır; atıkların azaltılması, geri dönüşümün artırılması ve kaynakların verimli kullanımı desteklenir. Çalışanların çevre bilinci geliştirilir.

Bilgi gizliliği ve bilgi güvenliği, firmamızın temel prensiplerindendir. Çalışanlara, müşterilere, tedarikçilere ve iş ortaklarına ait her türlü bilgi ve veri; gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik esaslarına uygun şekilde korunur.

Firmamız, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder; çalışanlara, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarının farkındadır. Etik değerlere uygun davranış adil çalışma koşulları ve toplumsal faydayı destekleyen uygulamalar teşvik edilir.

Müşteri ve tedarikçilerimizle ilişkilerimizde; şeffaflık, karşılıklı güven, etik değerler ve sürdürülebilir iş birliği esas alınır. Tedarikçilerden; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve yasal mevzuata uyum beklenir.

Eğitim ve Kariyer yönetimi faaliyetleri ile tüm çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerinde öncülük etmek hedeflenir.

Firmamızın modern altyapıya uygun fabrikasında; üretim sahası, ofis alanları, toplantı odaları, sosyal alanlar, soyunma odaları, revir ve eğitim salonları ile tüm çalışanlarımızın rahat, temiz ve güvenli bir ortamda sağlıklı ve keyifle çalışmaları önceliğimizdir.

Firmamız, bu politika kapsamında yer alan tüm uygulama taahhütlerini düzenli olarak gözden geçirir ve sürekli iyileştirme anlayışını benimser.